



# RAPPORT ANNUEL 2018

Recycle donc, pense à demain, pense  
à ton prochain !

# TABLE DES MATIERES

1- Mot du Président et de la direction générale .....	3
2- Notre mission, nos valeurs .....	5
3- Organigramme .....	6
4- Engagement environnemental .....	8
5- Inclusion sociale .....	13
A- Bénévoles .....	13
B- L'inclusion des citoyens avec des réalités différentes .....	14
6- Éducation .....	17
7- Solidarité .....	18
8- Transparence .....	20
A- Répartition du chiffre d'affaire .....	20
B- États financiers 2018 .....	21
C- Prévision budgétaire 2019 .....	23
9- Intégrité .....	24
A- Équité salariale .....	24
B- Perspective 2019 .....	24

# 1- MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Bonjour,

Le Recyc-Dons, établi à Sainte-Anne-des-Plaines depuis 2008, a fait sa marque par ses valeurs sur l'environnement. C'est une entreprise d'économie sociale spécialisée dans le réemploi, la réutilisation des objets usagés et en bon état, sans pièces manquantes, nettoyés puis vendus à des prix économiques. Son slogan est : Recycle donc ! Pense à demain, pense à ton prochain.

2018 fut une année de transition avec les changements apportés aux opérations et ceci, afin d'augmenter la qualité des services à la population. L'arrivée d'un nouveau plateau de travail nous donne cette facilité de motiver les gens à l'intégration sociale et amener une aide qui, ajoutée à notre organisme, prend de plus en plus d'ampleur.

Le Recyc-Dons ne peut fonctionner sans l'apport de nos nombreux bénévoles et employés, ils sont les piliers de notre organisme. L'intérêt que ceux-ci portent au Recyc-Dons s'avère être le résultat de notre réussite.

L'implication du CA et de l'administration au sein du Recyc-Dons fut très positive en 2018 à cause de tous les changements que nous avons vécus. Je veux souligner l'arrivée de deux nouveaux membres : Mme Christiane Joyal et M. Alain Lacasse, deux personnes très impliquées au sein de la communauté de Sainte-Anne-des-Plaines.

Il ne faut pas oublier que toute réussite implique la collaboration de différents partenaires qui, avec les années, ont toujours cru en nous. Je remercie en particulier la ville de Sainte-Anne-des-Plaines qui est toujours présente pour notre organisme.

Pour terminer, 2019 sera une année de continuité et d'amélioration concernant les méthodes sécuritaires de travail et les améliorations physiques des lieux. Nous devons penser au virage numérique et continuer notre engagement pour l'environnement, l'inclusion sociale, l'éducation, la solidarité, la transparence et l'intégrité.

Merci à la population qui croit toujours en nous et qui est toujours présente.

Serge Labelle, Président du CA



Honneur reçu à Ghislaine Rocheleau à titre de bénévole de l'année 2018



En 2018, notre directrice et co-fondatrice quitte progressivement le Recyc-Dons entre la fin janvier et la mi-mai 2018. Merci pour cette passation en douceur.

Le comptoir Recyc-Dons demeurera marqué par ton souci de l'environnement et ton courage Joan. Nous te souhaitons bonne chance dans tes projets futurs. De toute l'équipe du Recyc-Dons : employés, bénévoles et partenaires.

Chers donateurs, clients, employés, bénévoles, partenaires, fournisseurs, stagiaires,

2018 fut ma première année au sein de cette merveilleuse organisation et de cette communauté. J'ai accepté le poste de directrice générale avec honneur, car pour moi le Recyc-Dons est un modèle à titre de ressourcerie ! Un modèle pour sa capacité à :

- Accueillir toutes les clientèles ;
- Traiter professionnellement les dons reçus et favoriser systématiquement le réemploi via notre magasin;
- Organiser le magasin et faire une bonne mise en marché ;
- Tenir compte des enjeux environnementaux.
- Maintenir un apport des bénévoles capital ;
- Favoriser l'approvisionnement directement au magasin de nos donateurs ;

Grâce au lien déjà établi par le conseil d'administration et la fondatrice de Recyc-Dons, madame Joan Boily, 2018 fut également marqué par un enlignement clair vers l'inclusion sociale :

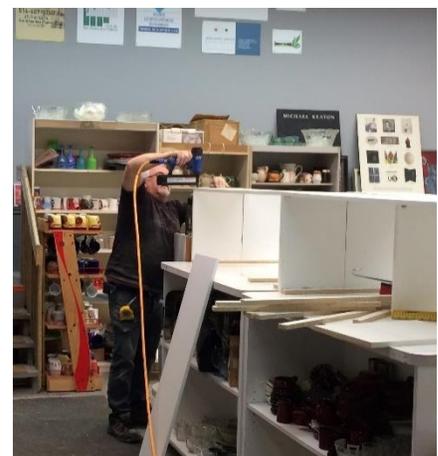
- ❖ Arrivée du plateau de travail du CISSS des Laurentides volet DI/TSA ;
- ❖ Partenariat avec l'école secondaire Harfang ;
- ❖ Augmentation de la proportion d'employés et de bénévoles avec des réalités différentes.

2018 fut également l'année de la solidification des fondations du Recyc-Dons avec la réorganisation du magasin, la révision des règlements généraux adoptés en avril 2017 à l'assemblée générale annuelle, des pratiques en santé-sécurité, des pratiques en gestion des ressources humaines et l'informatisation des caisses.

2019 pour sa part sera l'année de :

- La mise en place du système d'inventaire pour mieux documenter notre impact environnemental ;
- Du virage numérique ;
- Du projet de vélos collectifs avec la ville de Sainte-Anne-des-Plaines ;
- De l'amélioration des zones de travail pour la santé-sécurité ;
- Et l'analyse de projets visant la croissance.

Véronique Siméon, directrice générale



Ensemble nous avons clarifié en 2018 notre mission et nos VALEURS avec une refonte complète des règlements généraux !

## 2- NOTRE MISSION, NOS VALEURS

### Notre mission

Notre mission première est de Récupérer des matières résiduelles, favoriser la réduction à la source, réemployer les matières résiduelles, les recycler, les valoriser puis les éliminer environnementalement dans l'ordre énoncé ;

S'assurer de répondre à des besoins de nos membres et de notre collectivité en :

- a. Intégrant des personnes en situation de handicap et/ou de trouble de santé mentale à notre milieu de travail afin d'accroître leur profil d'employabilité en leur offrant un milieu stimulant et formateur adapté à leur réalité ;
- b. Offrant un lieu de socialisation à des personnes isolées ;
- c. Opérant un commerce de vente au détail où les biens de premières nécessités sont vendus à prix modiques pour répondre aux besoins de familles et d'individus en situation financière précaire ;
- d. En agissant comme employeur équitable et socialement mobilisateur.

### Nos valeurs

- ❖ L'engagement environnemental
- ❖ L'inclusion sociale
- ❖ L'éducation
- ❖ La solidarité
- ❖ La transparence
- ❖ L'intégrité

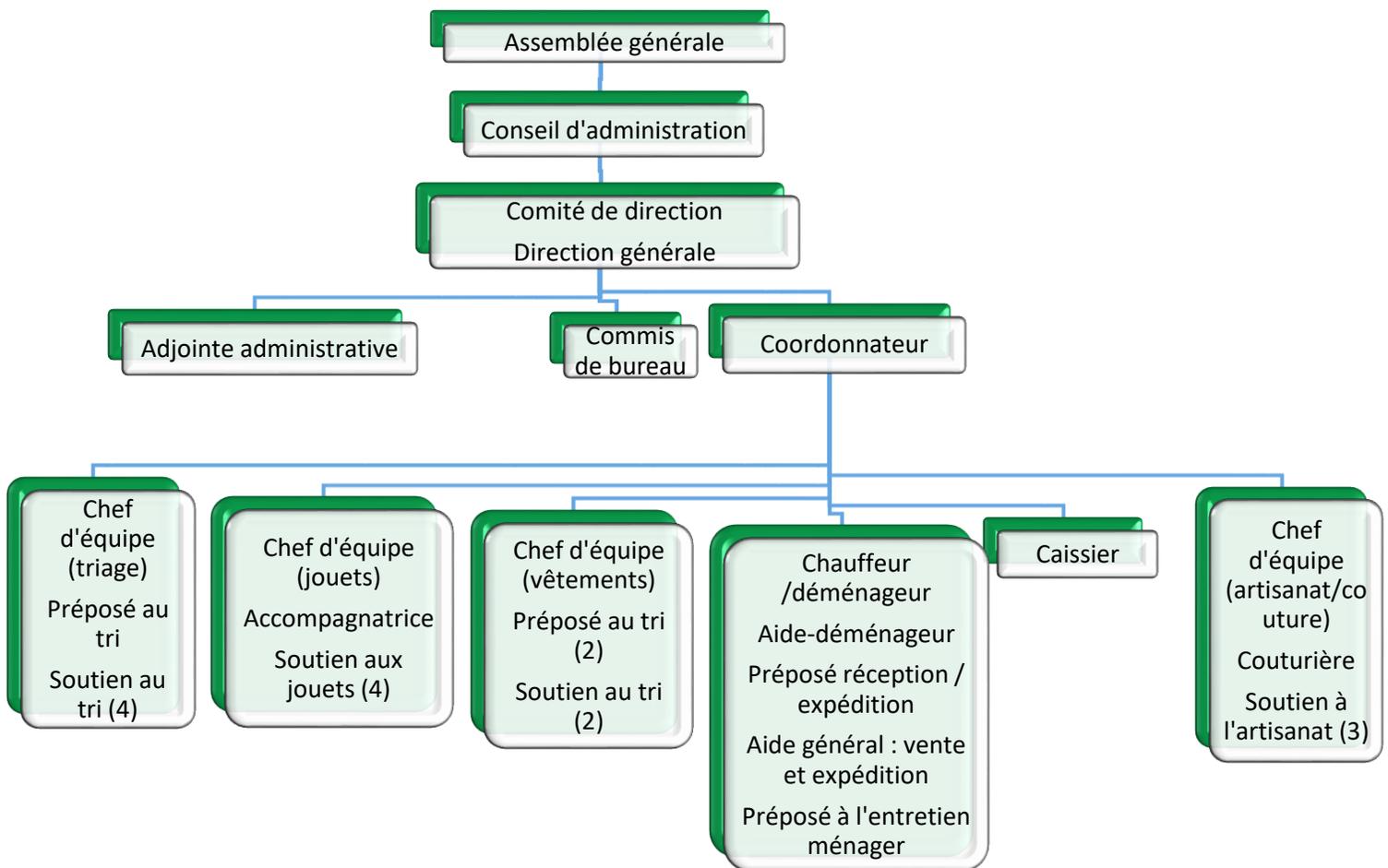
Ce rapport vous présentera donc nos accomplissements en suivant une par une chacune de nos valeurs.

### 3- ORGANIGRAMME

Dans un premier temps, permettez-nous de vous présenter notre organigramme qui rend tout cela possible !

#### Le Conseil d'Administration :

- Président, Monsieur Serge Labelle, retraité chef pompier;
- Vice-présidente, Madame Michelle Fredette, conseillère en emploi;
- Trésorière, Madame Lise Guénette, femme d'affaire, bénévole et artisane;
- Secrétaire, Madame Sylvie Carrière, mère de famille d'enfants avec des réalités différentes;
- Administrateur, Monsieur Gaëtan Lapointe, cofondateur du Comptoir Recyc-Dons et bénévole;
- Administrateur, Monsieur Mathieu Dionne, Conseiller en ressources humaines agréé (CRHA);
- Administrateur, Monsieur Alain Lacasse, retraité responsable des loisirs Sainte-Anne-des-Plaines;
- Administratrice, Madame Christiane Joyal, retraitée responsable des finances Sainte-Anne-des-Plaines.

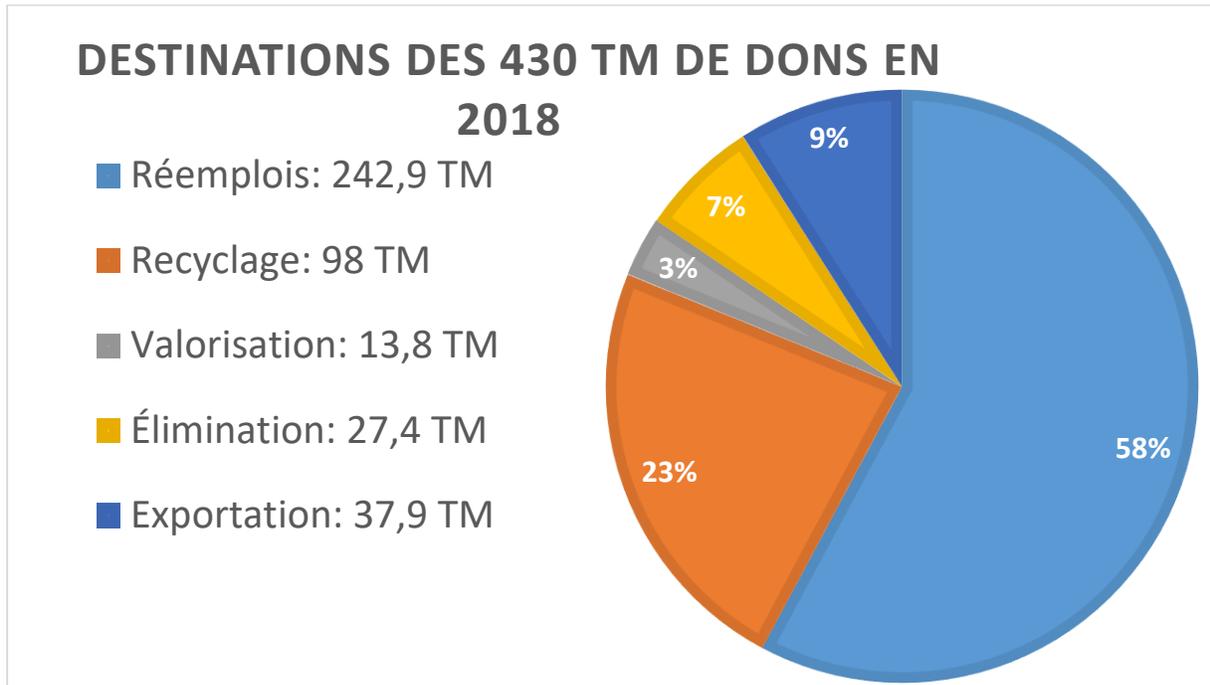


# QUELQUES MEMBRES DE L'ÉQUIPE DU RECYC-DONS

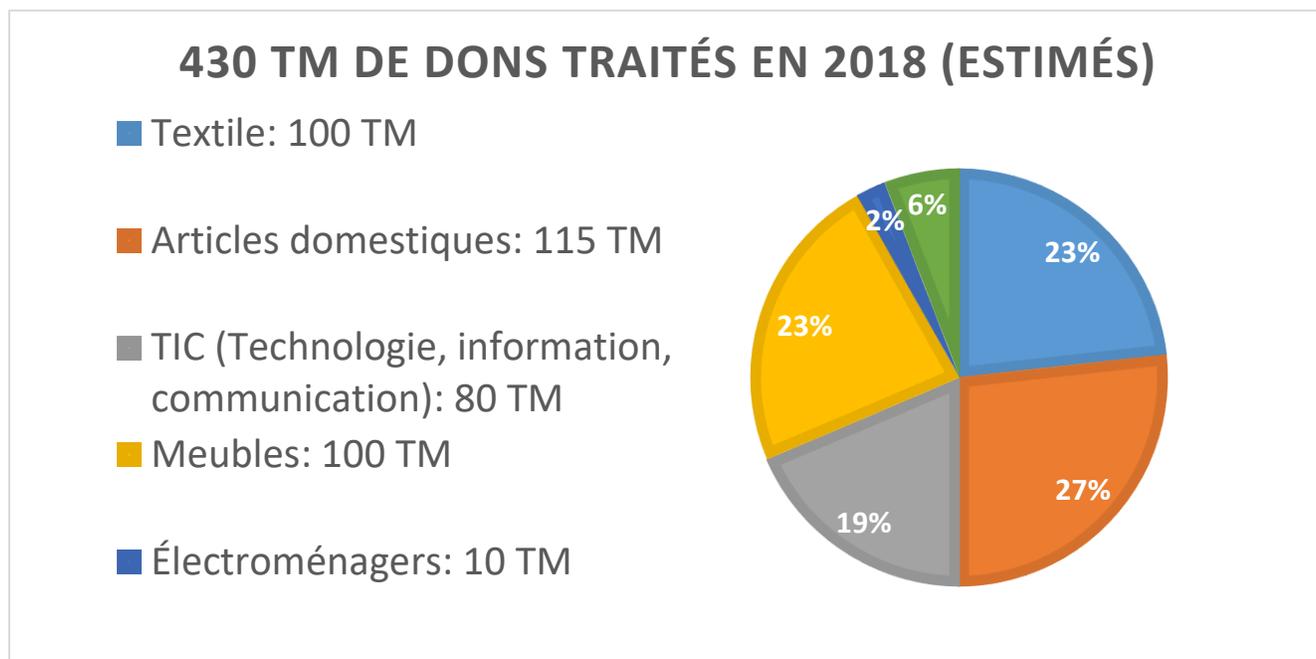


## 4- ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

Grâce aux dons reçus, nous avons traité encore plus de tonnage cette année. L'an prochain nos données seront réelles ce qui nous permettra de soutenir les plans de gestion des matières résiduelles de nos villes partenaires.

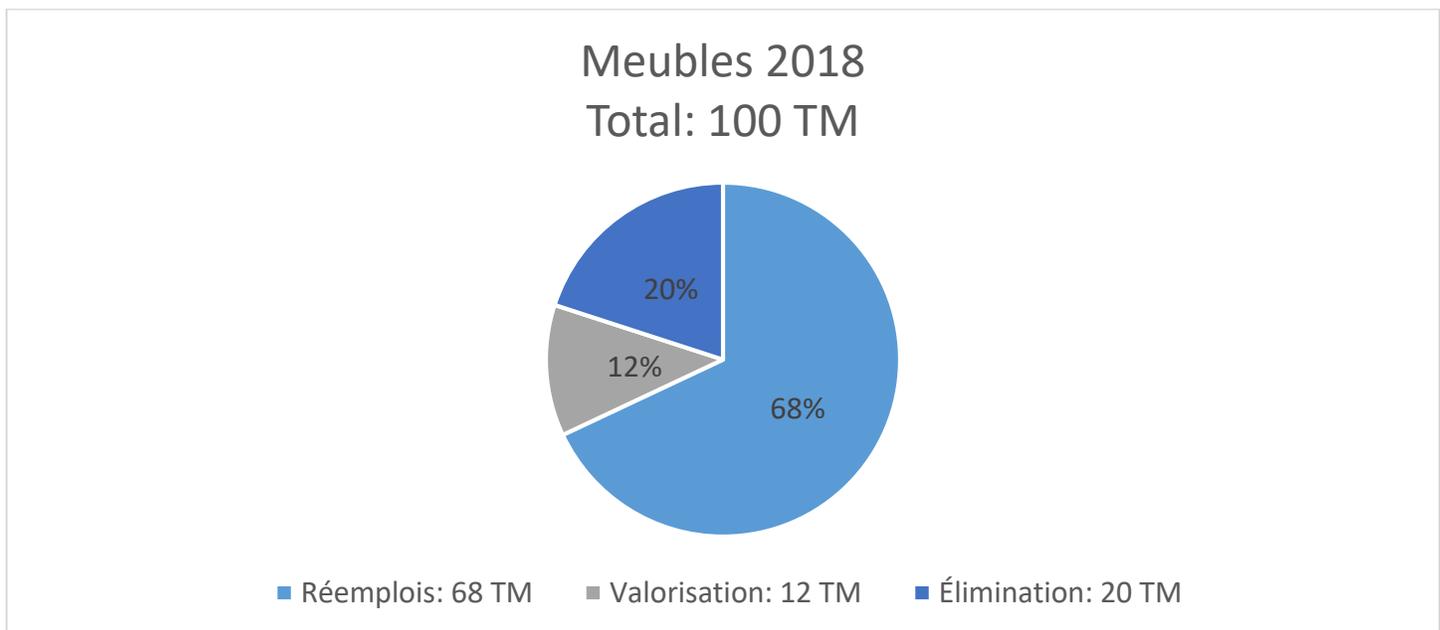


Bref, c'est au moins 341 TM de biens détournés de l'élimination ou 81% et on ajoute à cela 3% en 2019 avec la valorisation du bois et de la mélamine. En 2018, nous sommes devenus un point de dépôt ARPE officiel.

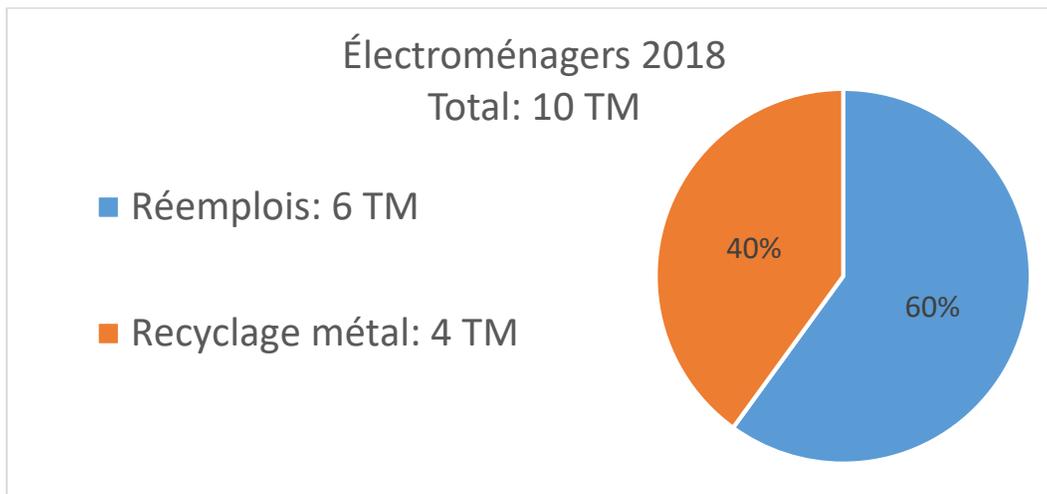
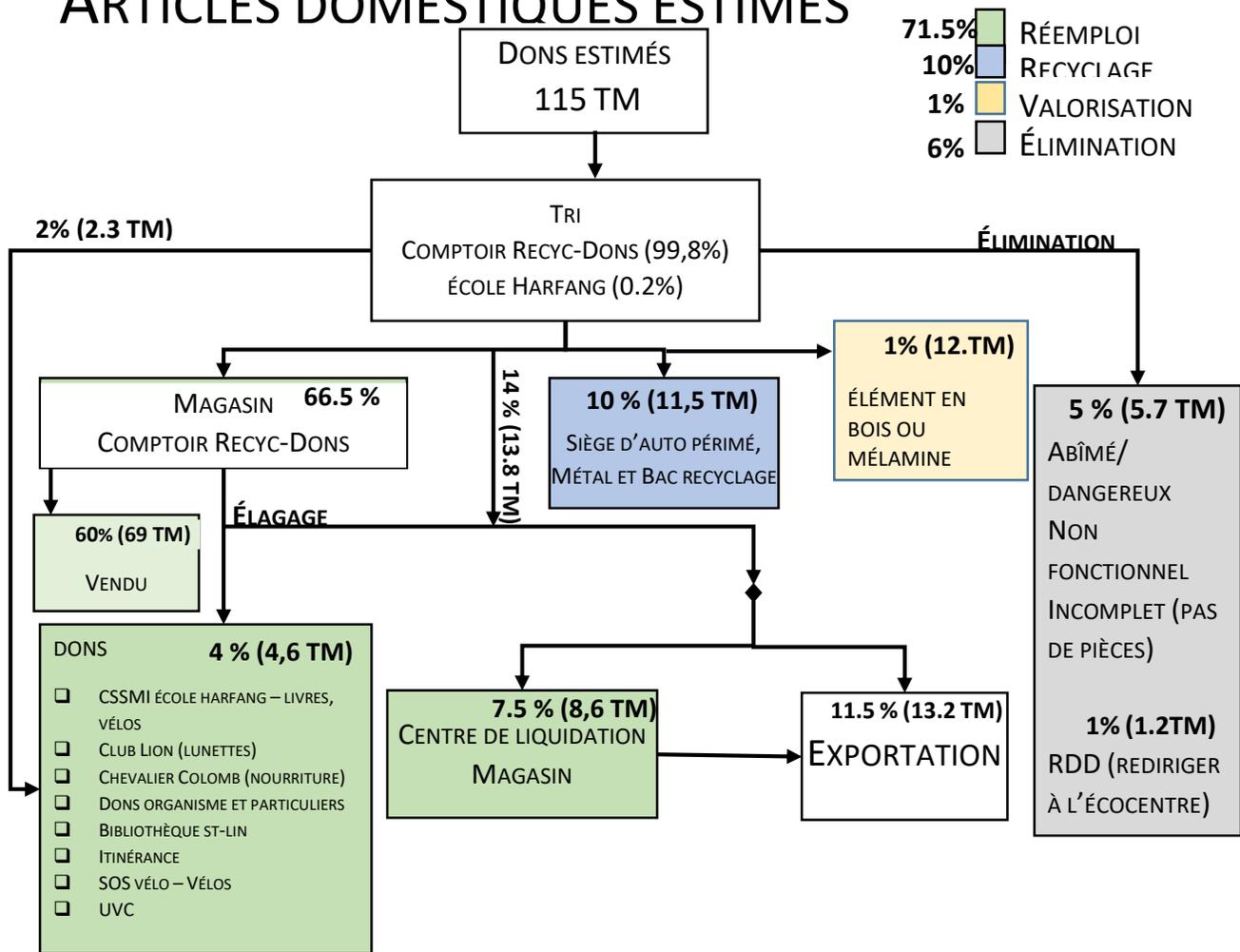


## Notre procédure de traitement :

1. Chaque don reçu est d'abord et avant tout classé dans une catégorie.
2. Les dons sont pesés et documentés par lot ou individuellement (meubles, électroménagers).
3. Les dons sont transmis à leur zone de triage
4. Il y a un premier triage qui élimine les biens qui ne correspondent pas aux exigences de nos clients. Ceux-ci sont transmis à des sous-traitants s'ils sont en état de réemploi, de recyclage ou de valorisation.
5. Les biens sélectionnés sont nettoyés (jouets, articles bébés, soulier, vaisselle) avant leur mise en vente. Les toutous et les meubles rembourrés sont traités pour éviter de transmettre des insectes nuisibles, des bactéries ou microbes d'une maison à l'autre.
6. Certains biens ont des réparations mineures (luminaires, meubles), ou sont complétés (pièces pour jeu).
7. Les items électroniques et électriques sont testés et un rapport d'inspection est produit garantissant ceux-ci 7 jours au niveau du fonctionnement.
8. Les biens passent par la suite à l'évaluation pour obtenir un prix conforme à nos chartes de prix qui sont constamment mises à jour.
9. Les biens sont transmis en magasin où ils sont placés pour la vente.
10. L'équipe de vente et de caissières accueille et sert nos clients.
11. Le bien est replacé sur les tablettes, relocalisé vers la zone de liquidation à 50% ou passe à la caisse.
12. Le bien non vendu dans notre magasin est détourné vers nos sous-traitants pour qu'ils soient réemployés.



# ARTICLES DOMESTIQUES ESTIMÉS



# JOUETS 2018

DONS ESTIMÉS  
25 TM

76% ■ RÉEMPLOI  
6% ■ RECYCLAGE  
1% ■ VALORISATION  
10% ■ ÉLIMINATION

TRI  
COMPTOIR RECYC-DONS (99%)  
ÉCOLE HARFANG ET ÉCOLE ST-GABRIEL (1%)

ÉLIMINATION

MAGASIN 72 % (18 TM)  
COMPTOIR RECYC-DONS

70 % (17,5 TM)  
VENDU

ÉLAGAGE

DONS 2 % (0,5 TM)

- CSSMI ÉCOLE HARFANG – LIVRES ENFANTS ET JOUETS
- CHEVALIER DE COLOMB
- MAISON DE LA FAMILLE
- CENTRE D'AIDE ET RÉFÉRENCE (CAR)
- ÉCOLES/ CPE

10 % (2,5 TM)

6 % (1,5 TM)  
RÉCUPÉRATION POUR RECYCLAGE

1 % (0.3 TM)  
ÉLÉMENT EN BOIS  
OU MÉLAMINE

10 % (2,5 TM)  
ABÎMÉ/ DANGEREUX  
NON FONCTIONNEL  
INCOMPLET (PAS DE PIÈCES)

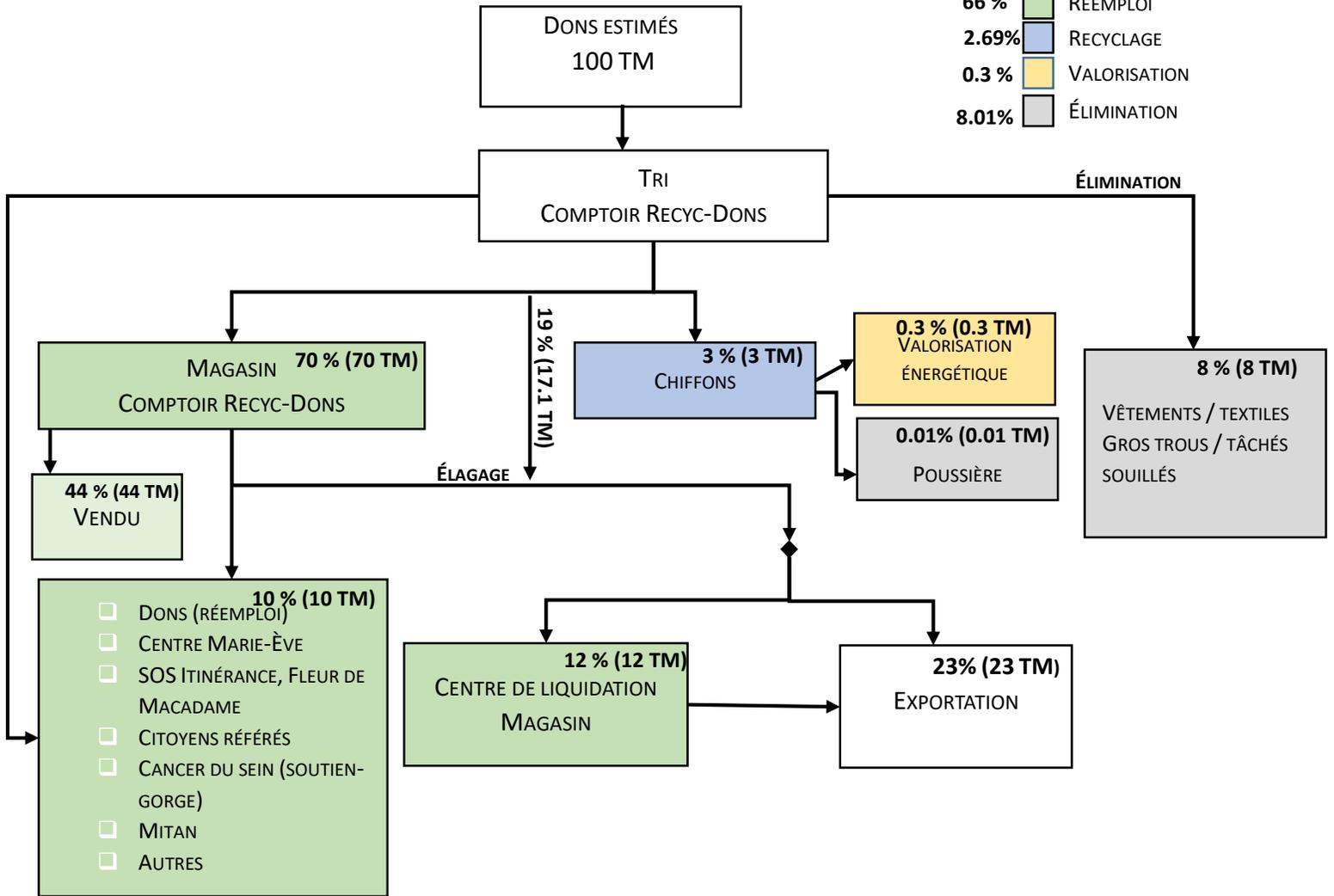
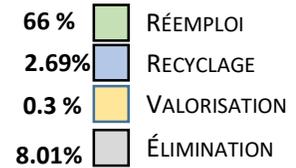
4 % (1 TM)  
CENTRE DE LIQUIDATION  
MAGASIN

7 % (1.7 TM)  
EXPORTATION

## Jouet avant et après traitement

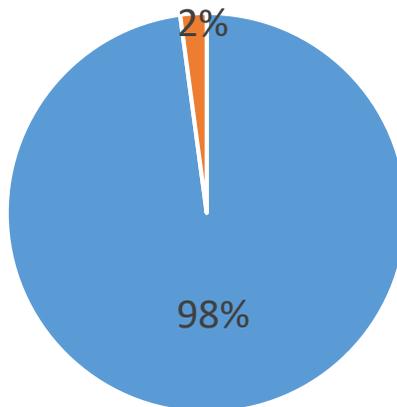


# TEXTILE 2018



## TIC (Technologie, information, communication) 2018

Total: 80 TM

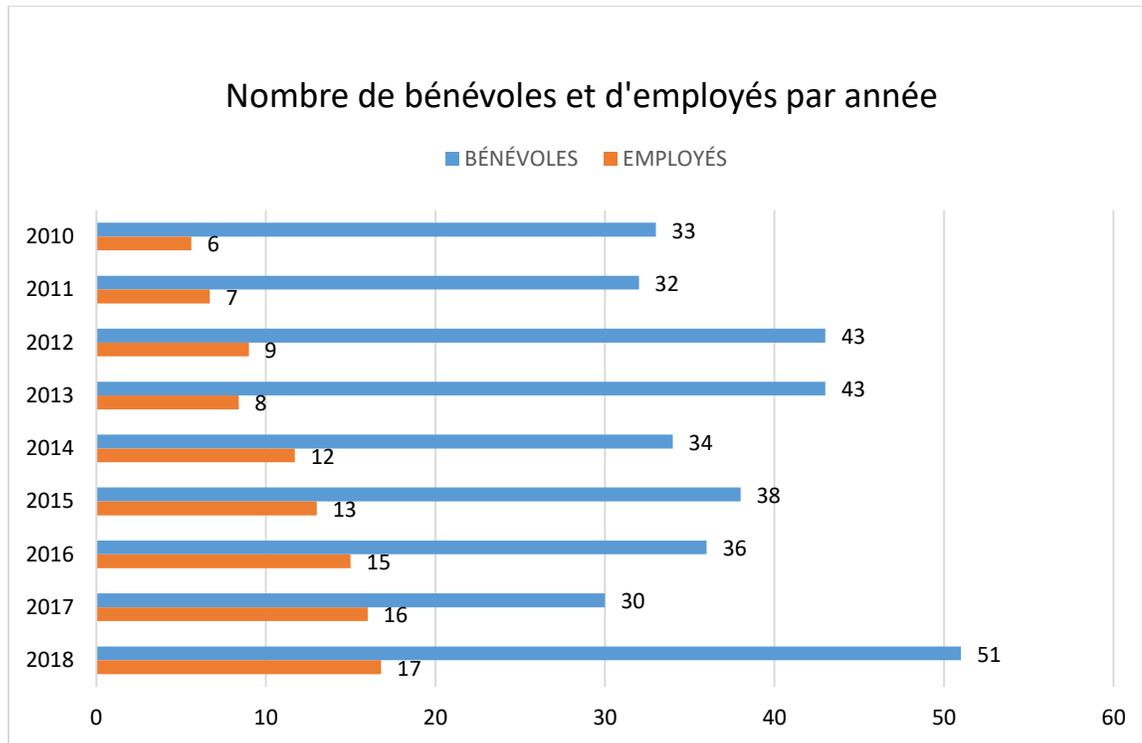


- Recyclage ARPE: 78.3 TM
- Réemplois: 1.7 TM

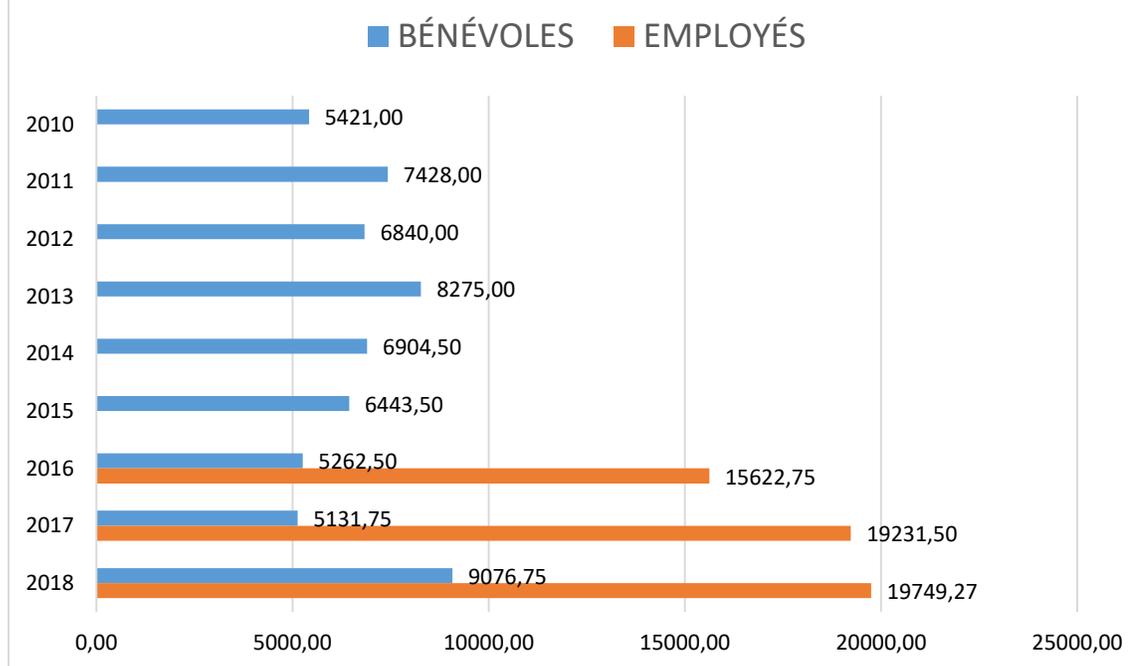
# 5- INCLUSION SOCIALE

## A- Bénévoles

Depuis ses débuts, le Recyc-Dons bénéficie d'une force active de bénévoles, voici le détail de leur représentation en nombre et en heure travaillée. Le nombre d'employés a doublé en cinq ans et en 2018 nous avons atteint un sommet sans précédent dans notre nombre de bénévoles.

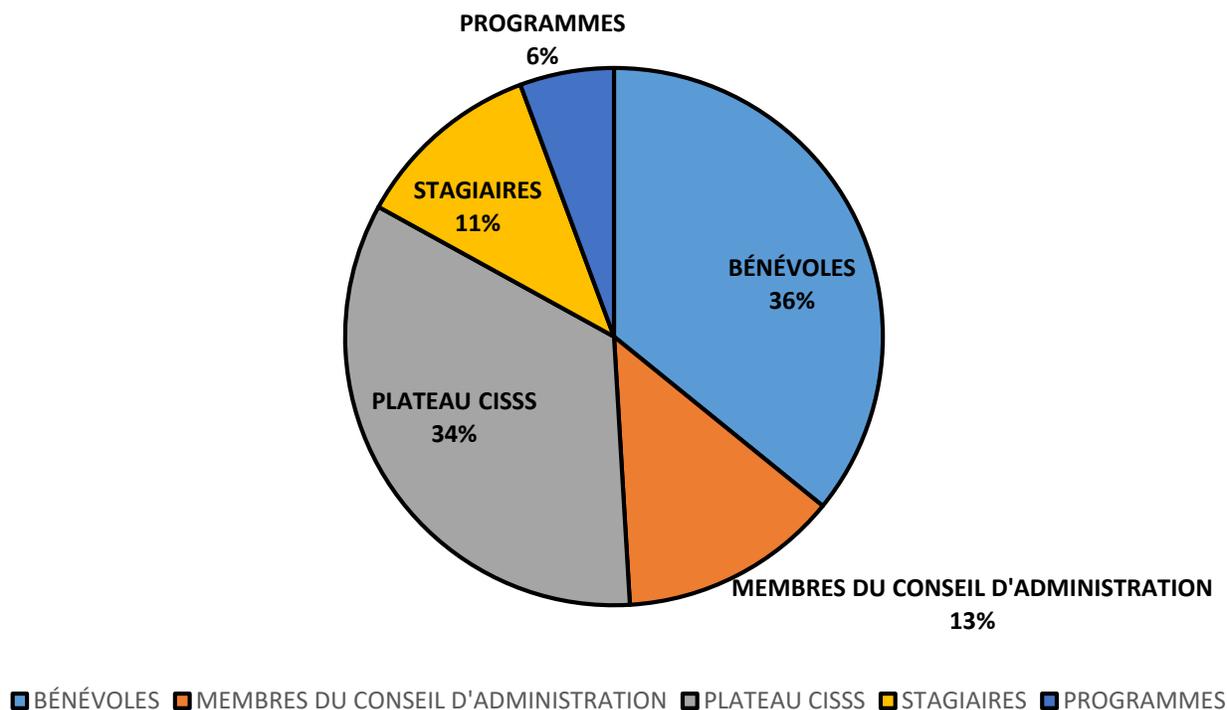


## Heures de bénévoles et d'employés par années



Voici la répartition de nos bénévoles :

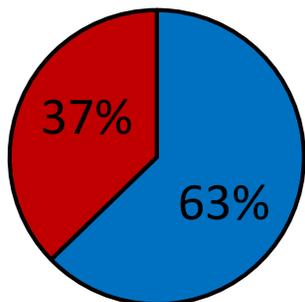
Veuillez noter l'apport important du plateau de travail et des stagiaires totalisant 45%.



## B- L'inclusion des citoyens avec des réalités différentes

Le Recyc-Dons avait dès ses débuts désire être un lieu d'inclusion autant pour nos aînés que pour ceux qui ont des réalités différentes : déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme, trisomie 21, trouble du lobe frontal, traumatisme crânien, limitation physique ou sensorielle, trouble de santé mentale, trouble de la personnalité et encore bien d'autres. Toutefois, c'est en 2018 que cette aspiration a pris tout son sens avec l'arrivée du plateau de travail du CISSS des Laurentides, notre partenariat avec Intégration Travail Laurentides (ITL) et notre arrimage avec l'adaptation scolaire de l'école Harfang.

Même notre magasin est un modèle d'inclusion sociale qui offre des biens à TOUTE notre communauté que nos clients soient très démunis via des donations et nos zones de liquidation, qu'ils soient démunis ou simplement soucieux de l'environnement via nos zones standards puis pour nos clients de la classe moyenne à aisée, nous



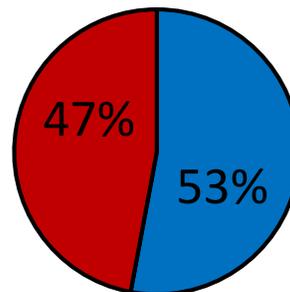
■ BÉNÉVOLES AVEC RÉALITÉS DIFFÉRENTES  
 ■ BÉNÉVOLES SANS RÉALITÉS DIFFÉRENTES

avons des zones haut de gamme.

Voici un exemple de biens vendus dans chacune des zones :

Zone haut de gamme

Zone Standard



■ EMPLOYÉS AVEC RÉALITÉS DIFFÉRENTES  
 ■ EMPLOYÉS SANS RÉALITÉS DIFFÉRENTES



Zone liquidation (50% du prix standard)



## 6- ÉDUCATION

Nous croyons que l'éducation est capitale pour augmenter l'autonomie et favoriser de la richesse collective. Nous offrons donc de la formation à nos ressources humaines autant en provenance de l'externe qu'à l'interne directement en partenariat avec notre commission scolaire.

Formation reçue en 2018	Nombre personne	Valeur
Manipulation d'extincteur	6	23 \$
Exercice de feu	12	96 \$
RCR : Nathalie, Sylvie, Richard	3	675 \$
Le Changement	20	1 224 \$
Le harcèlement psychologique	18	918 \$
La déficience intellectuelle et le TSA	12	408 \$
Gestion RH (MBA- DG )	1	
Éthique (MBA- DG )	1	
Acomba : Caisse	4	204 \$
GEF (générateur états financiers)	2	120 \$
Inventaire	2	150 \$
Fin d'année financière	1	217 \$
Fin d'année paie et T4/ Relevé 1	1	217 \$
Mesure Impact sociale	1	93 \$
Le financement non conventionnel	1	93 \$
Gestion du temps	1	50 \$
Coût des formations		2 534 \$
	Sous-total : 2,1% masse salariale	7 022 \$
<b>Formation offerte à l'interne</b>		
Formation métiers semi-spécialisés/ accompagnement	15	73 754 \$
Environnement : procédure 3RV-e	9	459 \$
Environnement : Atelier de sensibilisation	2	1 198 \$
Immersion française	2	5 902 \$
	sous-total	81 313 \$
	<b>Grand total 26,7% masse salariale</b>	<b>88 335 \$</b>

# 7-SOLIDARITÉ

Le Recyc-Dons soutient plusieurs causes qui ont un impact sur le mieux-être de notre communauté ou de l'environnement.

Voici la liste de nos donations en 2018 :

Causes	Items et main-d'œuvre	Quantité	
1- Cancer du sein	soutien gorges /entreposage	2397	unité
	main-d'œuvre	19,96701	hr
2- Accès à des lunettes de prescription (Club Lion)	Lunettes de prescription	70	unité
	main-d'œuvre	0,5831	hr
3- Livres : Donnez accès et prioriser le Réemploi au Recyclage Culture à partager	Livres / entreposage	727	boîtes
	main-d'œuvre (triage et livraison)	69,81	hr
3- École Harfang (livres)	Livres	65	boîtes
	main-d'œuvre	2,25	hr
3- Bibliothèque de St-Lin	Livres	52	boîtes
	main-d'œuvre	2,56	hr
3- Maison de la famille	Livres	9	boîtes
4- Vélo : Réemployer avant recycler SOS Vélo	Vélo et entreposage	36	unités
4- Harfang (Vélo)	Vélo	15	unités
	main-d'œuvre	0,8	hr
5- Jouets : réemploi avant exportation école Harfang	Jouets remis Hautes Laurentides	15	boîtes
	main-d'œuvre	3	hr
5-Chevalier de Colomb	jouets	3	boîtes
5- CAR (centre aide et référence)	jouets	1	boîte
5- Maison de la famille	jouets	2	boîtes
6-Panier de Noël Chevalier de Colomb	Certificats cadeaux démunis	64	unités
7- Vêtements itinérance SOS itinérance	Vêtements / items d'hygiène	14	sacs
	main-d'œuvre	1,68	
7- Fondation Jean-Marie Lapointe	Vêtements	2	sacs
	main-d'œuvre	0,43	
7- Fleur de Macadame	Vêtements / items d'hygiène	8	sacs
	main-d'œuvre	2,3	
7- Travail de rue SADP et nuit sans abri MRC	Vêtements	4	sacs
8- Inclusion sociale : Les petits frères	Don d'une chaise roulante	1	unité
9- Inclusion sociale : Maison des jeunes	En argent : Souper au Steak		
10- Biens démunis	Biens Référé par partenaires	9	familles
10- Biens démunis exportation	Biens domestiques	19	boites
11- Environnement et soutien Fondation hôpital Maisonneuve –	Goupilles et attaches à pain		
11- Environnement et Démunis Association la Vie	Sacs de 4L de lait		
	Main-d'œuvre/ livraison	0,5	hr
11- Réemploi au lieu de recyclage (cintres)	Cintres		
11- Recyclage au lieu d'élimination	Siège d'auto	53	238
11- Environnement : Atelier de sensibilisation	Sensibilisation et Création d'un nouvel	9	
11- Environnement : JADE	En argent		
	En main-d'œuvre (3)	48	hr

**TOTAL :**  
**14 322\$**

Il est aussi important de souligner l'apport de notre communauté aux réalisations du Recyc-Dons. Merci de croire en nous.

<b>Reconnaissance de notre communauté</b>			
<b>Contributions comptabilisées</b>	<b>Détail</b>	<b>Heure</b>	<b>Valeur</b>
1- MRC Thérèse-De Blainville	Projet "un pas pour demain"	Actif	1 935 \$
2- Dons de particuliers en \$			2 204 \$
3- Caisse Desjardins L'Envolée	Semaine action bénévole (souper)		350 \$
4- Services Québec	Subvention salariale		39 441 \$
	Programme PAAS		3 600 \$
5- Emploi été Canada			4 131 \$
6- YMCA			5 040 \$
	<b>Sous-Total (11% du Chiffre d'Affaires)</b>		<b>56 701 \$</b>

### **Contributions non monétaires**

<b>Contributeur</b>	<b>Implication</b>	<b>Heure</b>	<b>Valeur</b>
1- Ville de Sainte-Anne-des-Plaines	Exemption de taxes municipales		12 092 \$
2- Contribution des gens d'affaires de Sainte-Anne-des-Plaines	Cadeaux souper de Noël		960 \$
3- Enseignante centre multiservice	Métiers semi-spécialisés	20	2 000 \$
5- CISSS des Laurentides (plateau de travail)	Implantation et suivi	58	15 100 \$
	Instructrice août à déc.	504	22 680 \$
6- ITL notre partenaire en intégration	Suivi et accompagnement	20	1 300 \$
7- VOS DONNS	Environnement		50 000 \$
	<b>Sous-total</b>		<b>104 132 \$</b>
	<b>Total</b>		<b>160 833\$</b>

C'est grâce à cette synergie entre le Recyc-Dons et sa communauté que nous sommes une entreprise d'économie sociale solidement ancrée.

### **Affiliations avec notre milieu :**

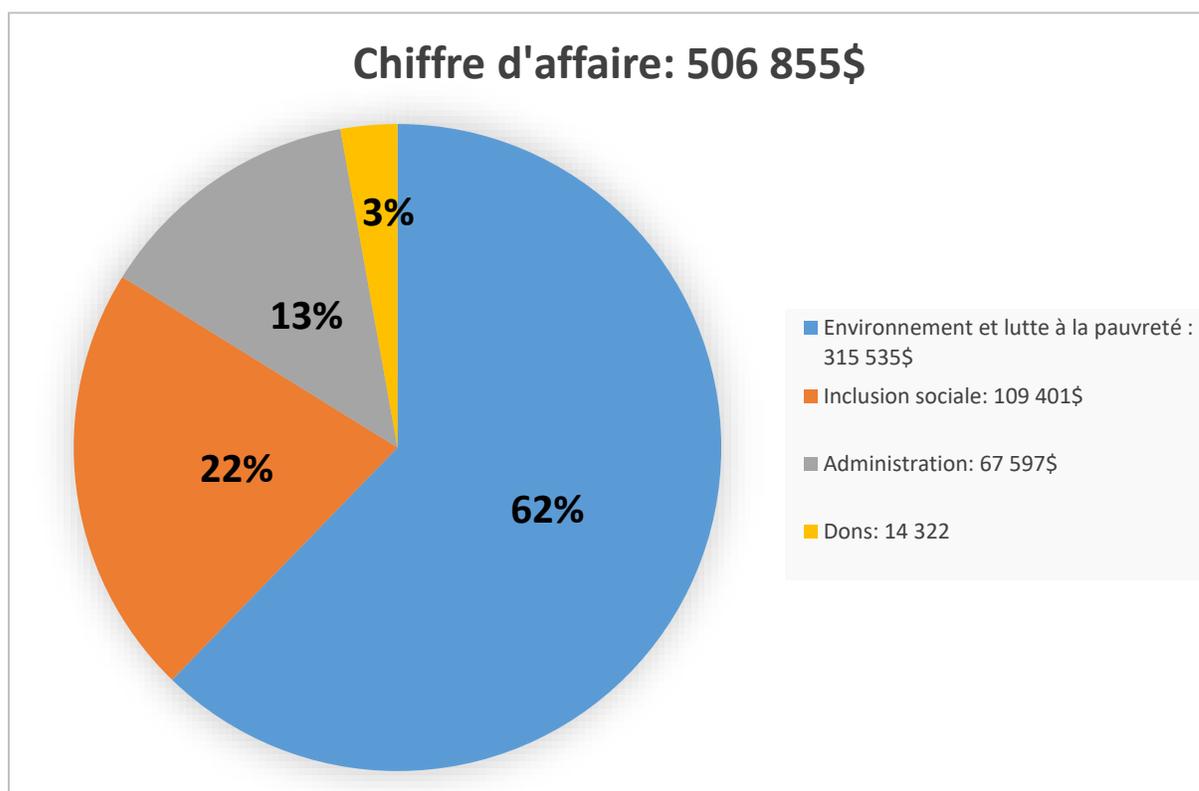
- i. CCE comité consultatif en environnement
- ii. CISSS des Laurentides (DI-TSA)
- iii. CORDEV corporation développement des affaires Sainte-Anne-des-Plaines
- iv. CSEEL coopérative solidaire des entreprises d'économie sociale des Laurentides
- v. CSSMI commission scolaire Seigneurie des Mille-Îles
- vi. ITL Intégration Travail Laurentides
- vii. Regroupement ressourceries
- viii. Partenaire Économie-circulaire (plateforme internationale)
- ix. Point de collecte ARPE

- x. Synergie Laurentides
- xi. Table concertation pauvreté MRC Thérèse-De Blainville
- xii. Table de concertation SADP
- xiii. Ville de Sainte-Anne-des-Plaines, journée annuelle de l'environnement

## 8-TRANSPARENCE

### A- Répartition du chiffre d'affaire

Car nous sommes redevables à notre milieu, voici comment se répartit notre chiffre d'affaires. Nous sommes très fiers de vous souligner que 89% de nos revenus proviennent de nos activités économiques et sont donc réputés être auto-générés. Les fonds investis en environnement servent aussi à contrer la pauvreté en rendant accessible des biens de secondes mains à prix modiques.



## B- États financiers 2018

### État des résultats

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
<b>PRODUITS</b>		
Ventes	444 850 \$	407 386 \$
Subventions	54 147	62 537
Apports affectés (note 7)	4 102	2 436
Dons	2 204	500
Revenus d'intérêts	<u>1 552</u>	<u>850</u>
	<u>506 855</u>	<u>473 709</u>
<b>CHARGES</b>		
Salaires et avantages sociaux	372 065	319 841
Activités diverses	9 495	4 797
Frais de remise à neuf	4 770	623
Sous-contrats	-	113
Abonnements et cotisations	70	114
Dons	1 649	2 045
Publicité	1 824	2 063
Frais de représentation	127	49
Frais de déplacement	8 965	5 953
Entretien et réparations - bâtisse	6 709	8 569
Entretien et réparations - équipement	9 584	265
Équipement santé/sécurité	2 884	-
Assurances	1 919	2 617
Électricité et chauffage	10 811	13 167
Communications	1 617	1 584
Taxes et permis	89	34
Fournitures de bureau	1 676	2 248
Honoraires professionnels	2 523	8 219
Formation	2 834	2 033
Intérêts et frais de banque	2 801	2 360
Intérêts de la dette à long terme	9 794	12 454
Dotations à l'amortissement - immobilisations	<u>26 482</u>	<u>25 728</u>
	<u>478 688</u>	<u>414 876</u>
<b>BÉNÉFICE D'EXPLOITATION</b>	28 167	58 833

# Bilan

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
ACTIF		
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	217 724 \$	186 554 \$
Débiteurs	6 020	1 553
Subventions à recevoir - Gouvernement du Québec	4 812	7 737
Frais payés d'avance	<u>3 763</u>	<u>2 290</u>
	232 319	198 134
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (note 4)	<u>525 483</u>	<u>520 656</u>
	<u><u>757 802</u></u> \$	<u><u>718 790</u></u> \$
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Créditeurs (note 5)	54 600 \$	39 594 \$
Versements sur la dette à long terme (note 6)	<u>16 925</u>	<u>16 025</u>
	71 525	55 619
DETTE À LONG TERME (note 6)	151 278	168 202
APPORTS AFFECTÉS (note 7)	<u>70 336</u>	<u>58 473</u>
	<u>293 139</u>	<u>282 294</u>
ACTIF NET		
Actif net investi en immobilisations	286 945	277 956
Actif net grevé d'affectations internes	145 327	125 000
Actif net non affecté	<u>32 391</u>	<u>33 540</u>
	<u>464 663</u>	<u>436 496</u>
	<u><u>757 802</u></u> \$	<u><u>718 790</u></u> \$

## C- Prévision budgétaire 2019

<b>Revenus</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>�cart</b>
Ventes	490 430 \$	444 850 \$	10,25%
Subvention	62 982 \$	54 147 \$	16,32%
Apports affect�s	5 000 \$	4 102 \$	21,89%
Dons	1 500 \$	2 204 \$	-31,94%
Revenus d'int�r�ts	1 600 \$	1 552 \$	3,09%
<b>Total des revenus</b>	<b>561 512 \$</b>	<b>506 855 \$</b>	<b>10,78%</b>

<b>D�PENSES</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>�cart</b>
Salaires & traitements	428 033 \$	372 065 \$	15,04%
Items pour revente	7 000 \$	4 770 \$	46,75%
Int�r�t et frais de banque	2 782 \$	2 801 \$	-0,68%
Fourniture bureau	1 200 \$	1 676 \$	-28,40%
Honoraires Professionnels	8 000 \$	2 523 \$	217,08%
Publicité-promotions	1 800 \$	1 824 \$	-1,32%
Formation	3 800 \$	2 834 \$	34,07%
Frais et licences d'affaires	90 \$	89 \$	1,12%
Frais représentation, abonnement, coti	200 \$	197 \$	1,52%
Frais déplacements	9 050 \$	8 965 \$	0,95%
Assurance bâtisse	3 120 \$	1 919 \$	62,58%
Frais dette long terme (hypothèque)	8 256 \$	9 794 \$	-15,70%
Frais entretien réparation bâtisse	11 150 \$	6 709 \$	66,19%
�lectricit� et chauffage	10 000 \$	10 811 \$	-7,50%
Communication	1 596 \$	1 617 \$	-1,30%
Entretien réparation équipement	5 420 \$	9 584 \$	-43,45%
�quipement santé sécurité	2 500 \$	2 884 \$	-13,31%
Amortissement	32 242 \$	26 482 \$	21,75%
Activités diverses/ mission	18 000 \$	9 495 \$	89,57%
Dons	5 000 \$	1 649 \$	203,21%
<b>Total des dépenses</b>	<b>559 238 \$</b>	<b>478 688 \$</b>	<b>16,83%</b>
<b>Surplus (Déficit)*</b>	<b>2 273,25 \$</b>	<b>28 167,00 \$</b>	<b>-91,93%</b>

# 9- INTÉGRITÉ

## A- Équité salariale

En 2018, le Recyc-Dons a réalisé son exercice d'équité salariale afin qu'il soit en place au 31 décembre 2018 conformément à la LOI en vigueur.

## B- Perspective 2019

En matière d'environnement et de lutte à la pauvreté

- Transmission de matière à l'écocentre de la ville de Sainte-Anne-des-Plaines :
  - Réfrigérants : traitement des halocarbures
  - Meubles : bois et mélamine
  - Bancs d'auto périmés
  - Matière domestique dangereuse
- Étude de faisabilité pour du Vélo Collectif en collaboration avec l'école secondaire Harfang et la polyvalente Sainte-Thérèse, la Ville de Sainte-Anne-des-Plaines (et pour la formation et contrer la pauvreté)
- Système d'inventaire documentant les poids entrant et sortant (et pour la formation)
- Atelier d'artisanat avec de la matière recyclée (et pour contrer la pauvreté via de la formation)
- Virage numérique (et pour la formation)
- Démarches de reconnaissance d'organisme de bienfaisance

En matière d'inclusion sociale

- Démarches d'arrimage pour de la clientèle entreprise adaptée
- Nouveau poste de conseillère en intégration professionnelle

LE CISSS DES LAURENTIDES  
complice de votre réussite

## ATTESTATION DE RECONNAISSANCE

Attribuée à

«RECYC-DONS»

pour sa précieuse contribution à

LA PARTICIPATION SOCIALE DES PERSONNES AYANT UNE  
DÉFICIENCE INTELLECTUELLE OU UN TROUBLE DU SPECTRE DE L'AUTISME



Éric Bellefeuille  
Directeur adjoint, Direction des programmes  
Déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme

Carole Gravel,  
Chef de programme Intégration au travail, DI-TSA, DP

*Dans le cadre de la Semaine québécoise des personnes handicapées 2018  
Ensemble, bâtissons une société plus inclusive !*

Centre intégré  
de santé  
et de services sociaux  
des Laurentides

Québec

Le gouvernement du Québec souligne l'engagement  
auprès des bénévoles du

## Comptoir Recyc-Dons

La qualité du travail de cet organisme pour encadrer  
et soutenir les bénévoles lui a mérité une mise en candidature  
aux prix Hommage bénévolat-Québec.

Québec, ce 17<sup>e</sup> jour d'avril 2018



Line Bérubé  
Sous-ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale



## *Un gros Merci*

***Chevalier de Colomb  
Conseil 7044  
Ste Anne des Plaines***

Mme Véronique Siméon,

Au nom des Chevaliers de Colomb, du dépannage alimentaire de SADP. Nous tenons à vous remercier personnellement pour votre grande générosité.

Grâce à vous au-delà de 64 certificats cadeaux ont été donnés aux enfants lors de notre distribution de panier de Noël ainsi ils auront des cadeaux de Noël en dessous de l'arbre cette année.

Nous avons aidé plus de 118 familles qui pourront passer un meilleur temps des fêtes dans ces temps difficiles.

Je vous remercie également pour les denrées non périssables que nous avons reçues durant toute l'année grâce à vous. Soyez assuré de notre gratitude.

Merci de votre implication.

Joyeux Noël  
Et  
Bonne Année 2019

Le comité du dépannage alimentaire, Mireille Bourget, Johanne Major,  
Benoit Morin.

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

DATE : 29 août 2018

Personnes vivant avec une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme à l'œuvre au Comptoir Recyc-Dons grâce au partenariat conclut avec le CISSS des Laurentides

Sainte-Anne-des-Plaines, 6 août 2018 – Votre entreprise d'économie sociale (OBNL) qui vous permet d'acheter des biens de secondes mains pour l'environnement et le mieux-être de notre communauté ; permet maintenant aussi à environ 15 personnes vivant avec une réalité différente de se réaliser professionnellement quatre jours par semaine.

Avant leur arrivée, le personnel a reçu une formation du Centre intégré de la santé et des services sociaux (CISSS) des Laurentides afin de démystifier la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Afin de répondre à vos besoins et à l'afflux de vos dons, plusieurs biens dont : des jouets, des vêtements et de l'artisanat bénéficient de leur travail et ce n'est qu'un commencement.

Cette nouvelle réalité a permis au Recyc-Dons de s'adjoindre l'appui du CISSS des Laurentides afin d'accompagner les usagers, de former notre équipe à leur réalité et d'avoir le soutien de professionnel de la santé pour le bien-être de tous.

En plus de ce nouveau groupe, nous tenons à vous rappeler que presque 40% de l'équipe permanente vit avec une réalité différente et qu'un petit groupe de 2 à 6 bénévoles vivant avec une réalité différente viennent également se réaliser deux jours par semaine, le tout encadrer par une accompagnatrice membre de notre personnel et leurs intervenants respectifs.

La directrice, Véronique Siméon, tient à féliciter l'ensemble de l'équipe en place pour l'accueil, la collaboration et l'ouverture de celle-ci. « Tout le monde a à cœur leur bien-être et leur développement professionnel en leur trouvant des tâches diversifiées à accomplir et en allant les remercier pour leur travail. Par exemple, un membre du nouveau groupe est un spécialiste des guenilles. Rapidement, l'équipe permanente s'est mobilisée pour lui garder cette tâche spécifique qu'il recherchait à son arrivée. »

-30-

# Une nouvelle directrice générale au comptoir Recyc-dons

par Monic Provost



Depuis la fin du mois de janvier, une nouvelle directrice générale est en poste au comptoir Recyc-dons: Madame Véronique Siméon originaire de Victoriaville. Madame Joan Boily qui occupait ce poste depuis la fondation de l'organisme il y a 11 ans, nous a confié qu'à l'origine, elle souhaitait prendre une année sabbatique. Cependant après insistance de la part du conseil d'administration et de la nouvelle directrice, elle a accepté de demeurer à l'emploi du Comptoir Recyc-dons à titre d'adjoïnte à la direction générale.

Madame Siméon qui est titulaire d'un BAC en psychologie, possède également une solide expérience en gestion d'entreprises, de même qu'en intégration des personnes handicapées au marché du travail. Véronique Siméon apportera son expertise notamment en matière de finances, développement et partenariats, tandis que Joan Boily bénéficiera d'un horaire allégé tout en poursuivant son excellent travail en matière de ressources humaines et de gestion interne. Mentionnons par ailleurs que les deux sympathiques dames se connaissent déjà via le réseau des ressourceries et elles semblent se compléter à merveille. Du nouveau également au Comptoir Recyc-dons, selon la nouvelle directrice, l'entreprise deviendra sous peu le plateau de travail pour l'établissement le Florès du CISSS des Laurentides.

Le comptoir Recyc-dons tiendra son assemblée générale annuelle le 12 avril prochain. Offrant une vaste gamme

**LA TRANQUILLITÉ  
D'ESPRIT N'A  
PAS DE PRIX.**  
Libérez-vous de vos dettes.



Denis Allain & Associés inc.  
syndicé autorisé en insolvabilité

**STE-ANNE-DES-PLAINES**  
404, boul. Ste-Anne

**ST-LIN-LAURENTIDES**  
1088, rue St-Jsidore

**SIÈGE SOCIAL**  
123, de Martigny Ouest, St-Jérôme  
450 431-9708 | 1 877 376-9707

## Nouveau partenariat entre le CISSS des Laurentides et le Comptoir Recyc-Dons



Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) des Laurentides et l'entreprise d'économie sociale de Sainte-Anne-des-Plaines, Le Comptoir Recyc-Dons, sont heureux d'annoncer la conclusion d'une entente de partenariat qui permettra d'offrir un milieu de travail à une dizaine de personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA).

Cette entente prendra effet d'ici la fin de l'été 2018. Dans ce cadre, l'entreprise partenaire Recyc-Dons accepte de participer au programme d'intégration au travail du CISSS des Laurentides pour les personnes présentant une déficience intellectuelle ou un TSA. L'entreprise intégrera donc à ses activités des adultes vivant avec un handicap intellectuel ou un TSA, et ce, à raison de quatre jours par semaine. Ces derniers participeront à la restauration d'objets usagés qui seront vendus à des prix économiques au Comptoir Recyc-Dons.

Les usagers intégrés au plateau de travail de Recyc-Dons n'en seront pas à leur première expérience dans ce type d'activité. En effet, certains participent aux opérations de restauration de jouets de l'atelier Histoire de jouets qui cessera ses activités à la fin juillet 2018.

« Un des objectifs premiers du programme d'intégration au travail du CISSS des Laurentides est de favoriser la pleine participation sociale des usagers. Il y a une multitude d'impacts positifs à intégrer ces adultes dans un milieu de travail au sein duquel ils accomplissent des tâches à leur portée, mais où ils sont aussi entourés d'autres travailleurs présentant une déficience intellectuelle ou non. L'impact est notamment important sur l'estime personnelle. L'usager tisse des liens diversifiés et constate qu'il a des habiletés et des compétences semblables aux autres travailleurs, et ce, malgré son handicap. C'est réellement un plus! », affirme Mme Carole Gravel, chef du programme Intégration travail en déficience intellectuelle au CISSS des Laurentides.

La directrice de l'entreprise d'économie sociale Comptoir Recyc-Dons, Véronique Siméon, voit d'un très bon œil ce nouveau partenariat. « C'est dans notre mission d'intégrer des personnes ayant un handicap ou des troubles de santé mentale à notre milieu de travail et ainsi accroître leur employabilité en leur offrant un milieu stimulant et adapté à leur réalité. Les personnes qui participeront à nos activités sont des citoyens à part entière. Qui plus est, nous sommes heureux de l'accompagnement professionnel offert par l'équipe d'intervenants du CISSS des Laurentides qui permettra à la fois d'accompagner les usagers et de nous guider dans le soutien que nous leur offrirons », précise Mme Siméon.

# Recyclage des textiles

## Où vont nos dons de vêtements

par Monic Provost



De toutes les matières recyclables, il appert que les textiles demeurent encore la matière qui représente le plus de défis lorsqu'il est question de réutilisation. À Sainte-Anne-des-Plaines nous avons la chance d'avoir deux points de chute ou ressourceries qui recueillent les dons de vêtements; Le comptoir d'aubaines de l'Ouvroir et le Comptoir Recyc-dons.

Au comptoir Recyc-dons à titre d'exemple, ils ont reçu entre les mois de janvier et août 2017, 3915 sacs de vêtements, ce qui équivaut à environ 26,7 tonne métriques. Questionnée au sujet du parcours vers une seconde vie de tous ces vêtements, la directrice de l'organisme madame Véronique Siméon explique: « Au départ il y a malheureusement 1 douzième de ces dons qui emprunte le chemin de l'enfouissement car les sacs ont été souillés. ». (...) « Suite à un premier tri, » poursuit madame Siméon, « environ 9 douzième des vêtements sont mis en étalage et une petite portion est découpée en guenilles tandis qu'une autre portion va en dons directs à des organismes qui œuvrent auprès des plus démunis. ». Soulignons que les vêtements qui n'ont pas été vendus et/ou les vêtements qui ont été rejetés du premier tri parce que troués ou tachés seront envoyés chez Certex.

L'entreprise Certex fondée en 1992 possède une vaste expérience dans l'opération d'un centre de tri de récupération et de valorisation du textile. Plus grand centre de revalorisation de textile au Québec, Certex reçoit chaque année 6000 tonnes de vêtements et valorise 90 % de ce qu'elle reçoit. L'entreprise qui a pour objectif d'atteindre les 100% travaille sans relâche afin de trouver des solutions; présentement les textiles peuvent être ré-utilisés par des artisans, coupés en chiffons, transformés en feutre recyclé, en isolants thermiques et acoustiques, ou dans le cas des polyesters, ce type de textile synthétique qui représente environ 5 % du volume, est notamment utilisé pour fabriquer un carburant de substitution dans une cimenterie de Joliette.



Au Canada, notons que seulement 3 provinces dont le Québec interdisent encore l'utilisation des feutres fabriqués à partir de vêtements usés comme matériaux de rembourrage. Ainsi, même s'il est techniquement possible de transformer la matière textile en feutres de rembourrage, il est toujours interdit de rembourrer des meubles et ou autres objets neufs avec des fibres secondaires. Or, les choses seraient sur le point de changer alors que l'on annonce pour bientôt le dépôt à l'Assemblée nationale d'un projet de loi qui a pour objectif de modifier la loi du ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation adoptée en 1969.

# Comptoir Recyc-Dons: 2017

## fut l'année du 10e anniversaire!



*Sur la photo le conseil d'administration de Recyc-Dons Francine Cassy Cyr, Lise Guénette, Michelle Fredette, Gaëtan Lapointe, Véronique Siméon directrice-générale, Serge Labelle président, Joan Boily directrice générale fondatrice, Mathieu Dionne et Sylvie Carrière.*

L'anniversaire fut souligné notamment par la création d'un nouveau logo et d'une cure de rajeunissement du site WEB et de la page Facebook et s'est conclu par le réaménagement du magasin. Le comptoir Recyc-Dons en es donc à sa dixième assemblée générale annuelle et le moindre que l'on puisse dire est qu'il a pris de l'ampleur grâce à vous citoyens, clients, donateurs, bénévoles, partenaires, employés... et le tout pour le bien de notre environnement.

Le comptoir Recyc-dons récupère maintenant plus de 350 tonnes métriques de vêtements, articles domestiques, meubles et électroménagers annuellement. Elle en réemploi plus de 60% et en recycle environ 20%. C'est donc au moins 280 tonnes métriques de biens détournés des sites d'enfouissement pour le bien de l'environnement mais également de nos familles, de nos écologistes, de nos personnes en situation de pauvreté, de nos jeunes adultes qui quittent le nid familial bref de nous TOUS.

En plus de sa mission première qui est environnementale, Recyc-dons développe de plus en plus sa mission secondaire soit de favoriser l'intégration de personnes vivant avec un handicap ou un trouble de santé mental, la socialisation de citoyens isolés et en étant un employeur équitable et socialement mobilisateur. Effectivement, Recyc-Dons accueille six nouvelles personnes vivant avec un handicap qui, nettoient, vérifient et réparent des jouets en vue de leur revente avec l'aide de notre accompagnatrice. Globalement en 2017, c'est 15 599\$ qui furent investis directement à la mission.

Pour 2018, Recyc-Dons a développé un partenariat avec Certex, entreprise adaptée de Terrebonne, qui recycle certains textiles non revendables pour en faire des chiffons. Dans le volet intégration, l'entreprise accueille une quinzaine de clients du CISSS des Laurentides quatre (4) jours par semaines avec leur instructrice dès août 2018.

page 5 Le point d'impact inc., samedi 5 mai 2018

## Dévoilement des récipiendaires du Fonds entreprises d'économie sociale et développement durable



Conseil des maires de la MRC de Thérèse-De Blainville et les récipiendaires du FEESDD

**Sainte-Thérèse, le 13 juillet 2018** – La MRC de Thérèse-De Blainville a intégré à même sa politique de soutien aux entreprises le *Fonds entreprises d'économie sociale et de développement durable (FEESDD)*.

« Le FEESDD vise à soutenir les organismes à but non lucratif, les coopératives et les organismes de développement durable dans la réalisation de projets répondant aux besoins de la population et des collectivités. Les entreprises du secteur de l'économie sociale produisent des biens et des services, sont viables financièrement et procurent des emplois durables. Elles ont des sources de financement diversifiées et génèrent des revenus autonomes. La MRC compte plusieurs de ces entreprises sur son territoire et elle souhaite les appuyer dans leurs initiatives », a déclaré le préfet de la MRC de Thérèse-De Blainville, Monsieur Richard Perreault.

### Appel de projets

Dans le cadre du FEESDD, un appel de projets s'est tenu du 3 avril au 23 mai 2018. L'aide financière versée est sous forme d'une contribution non remboursable.

Les entreprises suivantes sont admissibles :

- Organismes à but non lucratif incorporés
- Coopératives dont la mission principale est de fournir des produits et des services dans le secteur de l'économie sociale ou du développement durable
- L'activité principale de l'organisme est localisée sur le territoire de la MRC de Thérèse-De Blainville

Les projets soumis devaient être en phase de démarrage, expansion ou consolidation et répondant à des besoins sociaux déterminés par la communauté. Les projets ont été analysés par un comité de sélection.

## Réциpiendaires 2018

Voici les réциpiendaires pour l'année 2018 (par ordre alphabétique) :

- Café de la Maison : démarrage de son service traiteurs type boîte à lunch
  - Investissement : 22 000\$
  - Contribution de la MRC : 11 000\$
  
- Moisson Laurentides : financement de 4 700\$ pour les frais d'accompagnement de services professionnels pour le montage des documents nécessaires au dossier de réalisation du projet de la nouvelle construction.
  
- Comptoir Recyc-Dons : mise à jour et consolidation des acquis face à l'avenir
  - Investissement : 39 800\$
  - Contribution MRC : 17 900\$
  
- Resto Pop de Thérèse-De Blainville : création du Marché Pop, une épicerie communautaire offrant des fruits, légumes, aliments protéinés et denrées complémentaires afin de constituer un panier d'épicerie complet tout au long de l'année et à prix économique.
  - Investissement : 41 400\$
  - Contribution MRC : 16 400\$
  
- Télévision Basses-Laurentides : achat de caméras HD
  - Investissement : 21 500\$
  - Contribution MRC : 10 000\$

« Pour 2018, le FEESDD permet à la MRC d'investir un total de 124 700\$ pour ces projets qui prévoient la création et le maintien d'une vingtaine d'emplois sur un horizon de plus ou moins trois ans. La contribution totale de la MRC s'établit à 60 000\$ et provient de l'entente relative au Fonds de développement des territoires conclue avec le Ministère des affaires municipales et de l'Occupation du territoire. La MRC de Thérèse-De Blainville est fière de faire confiance à nos organismes locaux! », a conclu Madame Sylvie Surprenant, mairesse de Sainte-Thérèse et présidente du Comité Fonds entreprises d'économie sociale et développement durable.

-30-

Dr Kamal El-Batal  
Directeur général et secrétaire-trésorier  
MRC de Thérèse-De Blainville